



HANDBALBELEIDSPLAN 2012-2016 KEUKENLAND/WIJHE'92

1. Voorwoord

Het voor u liggend beleidsplan bevat de leidraad waarlangs de afdeling handbal van de omni-sportvereniging Wijhe'92 de komende periode 2012-2016 uitvoering geeft aan haar activiteiten. De belangrijkste functie van het plan is het zijn van een leidraad voor het handelen van de professionals en vrijwilligers. Jaarlijks zal worden getoetst in hoeverre de gestelde doelen zijn gerealiseerd. Indien nodig zal het plan worden bijgesteld.

Het plan heeft een belangrijke functie voor zowel het bestuur, technisch kader, vrijwilligers als speelsters en ouders.

Behalve dat het inzicht geeft in de actuele keuzes binnen de vereniging, is het een belangrijk document waarmee de financiering voor de komende jaren kan worden onderbouwd.

De afdeling handbal vormt samen met de afdeling voetbal de omni-sportvereniging sv Wijhe'92. De vereniging telt in totaliteit 1.100 leden.

2. Waar komen wij als vereniging vandaan en waar staan wij nu

De afdeling handbal van Wijhe'92 heeft de afgelopen 5 tot 10 jaar een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. De jeugdaanwas was enkele jaren geleden zo groot dat er zelfs een ledenstop ingevoerd moest worden. Mede door de omvang van de afdeling handbal van Wijhe'92 is er een tweede sporthal in Wijhe gerealiseerd.

Kenmerkend voor Keukenland/Wijhe'92 is dat in de afgelopen jaren de selectieteams van de jeugd, A, B en C op hoog niveau regionaal hebben gepresteerd en zich ook meerdere keren hebben gekwalificeerd voor de Nederlandse kampioenschappen voor jeugdteams. Die ontwikkeling van de jeugd blijkt nu enig rendement te hebben bij de senioren, het eerste dames team komt het komende seizoen (mede door een wijziging van de competitieopzet door het NHV) uit in de landelijke hoofdklasse.

Mede door dit beleidsplan wil de vereniging een goede basis neer zetten waarin zowel aandacht is voor het ambitieniveau, talentontwikkeling en doorstroming naar een hoger niveau met de seniorenteams als ontwikkeling in de breedte van de vereniging waarin aandacht is voor spelplezier op recreatief niveau, waar ieder op zijn eigen niveau kan genieten van het handbalspel.

In de afgelopen jaren hebben een aantal Wihese talenten de stap gemaakt naar een andere vereniging en spelen nu op eredivisie niveau (en sommigen komen zelfs uit in nationale (jeugd)selecties), iets waar wij als vereniging trots op zijn. De kwaliteit van onze jeugddopleiding is hiermee bevestigd. Echter voor de toekomst is het van belang dat wij zowel de jeugddopleiding op niveau houden als onze eigen talenten binnen de eigen vereniging kunnen behouden.

In het kader van het ledenaantal zien wij een trend ontstaan dat de explosieve groei van de afgelopen 5 - 10 jaar nu enige stagnatie laat zien, er zijn zelfs leden die om heel duidelijke redenen, maatschappelijk, werk in het weekend, studie en op kamers wonen en bewuste keuze voor andere sport waar meer plezier uit wordt gehaald, besluiten om hun handbal lidmaatschap te beëindigen. Deze ontwikkeling past bij de landelijke trend in het NHV, er is in Nederland een dalend aantal leden. Dat vraagt een gericht beleid op ledenbehoud / groei waarbij wij gebruik kunnen maken van de landelijke initiatieven die worden genomen om leden voor de handbalsport te werven / behouden.

Naast het beleid gericht op ambitieniveau en technische kader is ook het organisatorische kader erg van belang. Onze vereniging kan alleen dan goed functioneren als zowel het organisatorisch als technisch kader goed is neergezet en voldoende vrijwilligers betrokken zijn om alles goed te laten functioneren. In de laatste 1- 2 jaar is daar een nieuwe basis voor ontwikkeld deze vraagt echter continue aandacht en begeleiding om de mensen op de juiste wijze toe te rusten met voldoende informatie en kennis om hun taak goed uit te voeren. Zonder voldoende en enthousiaste vrijwilligers kan de vereniging niet functioneren. Het vinden en binden aan de vereniging van die vrijwilligers wordt steeds moeilijker, ook dat is een trend in onze samenleving. Dit vraagt specifieke aandacht binnen de gehele vereniging Wijhe '92

Het beleidsplan moet een praktisch document zijn dat als leidraad gaat dienen voor de ontwikkeling van Keukenland Wijhe 92 in de komende jaren.

3. Inventarisatie aandachtspunten:

De basis voor het beleidsplan ligt in de resultaten van de werkgroep "Handbal in de aanval"(HIA) die in opdracht van het handbalbestuur een uitgebreide inventarisatie heeft gedaan breed in de vereniging.

De belangrijkste resultaten zijn:

- Technisch en tactisch beleid niet bekend
- Taken en verantwoordelijkheden zijn onduidelijk
- Er wordt een aanspreekpunt gemist / communicatie structuur
- Extra aandacht voor scheidsrechters binnen de vereniging
- Normen en waarden blijven uitdragen – ook richting ouders!
- Er moet voor ieder team een passende (keepers) trainer zijn
- Trainers moeten opgeleid worden
- Helder en transparant selectiebeleid en selectiecriteria

Het beleidsplan is bedoeld om bovenstaande punten te beschrijven en er gerichte actiepunten aan te koppelen die moeten leiden tot een heldere en duidelijke visie voor de komende jaren.

Naast de resultaten van de werkgroep HIA zijn de resultaten van de enquête 2010 die onder een groot aantal betrokkenen is gehouden richtinggevend voor de invulling van het beleidsplan. Aangezien de handbal onderdeel uitmaakt van de omni-vereniging zijn de specifieke beleidsonderdelen zoals beheer, communicatieplan en activiteitenplan onderdeel van het beleidsplan van de vereniging Wijhe 92. Het beleidsplan van de afdeling voetbal is een voorbeeld voor de handbal

4. Sterkte Zwakte analyse

Sterke punten

- Indeling teams in competitie passen bij niveau
- Enthousiaste ouders van jeugdteams
- Groei senioren met ambities
- De selectieteams senioren en jeugd hebben een goed technisch kader met gekwalificeerde trainers
- Elk team traint twee keer per week
- Groeiende belangstelling thuiswedstrijden 1^e damesteam
- Duidelijke organisatiestructuur
- Begeleiding eigen (jeugd)scheidsrechters

Zwakke punten

- Afname aantal vrijwilligers
- Wedstrijdvoorbereiding is divers of ongeorganiseerd
- Niet-selectieteams (m.n. senioren) krijgen relatief weinig aandacht/training
- Kader qua omvang te klein en te veel verloop
- Soms miscommunicatie over uitwisseling tussen teams, tevens miscommunicatie met betrekking tot bekendmaking samenstelling van teams
- Verschillende speelwijzen
- Teveel en te zware blessures
- Communicatie van bestuur en commissie naar leden niet optimaal

- Communicatie met betrekking tot doelstellingen vereniging en teams
- Beperkte opleiding speelsters
- Beperkte opleiding trainers
- Onevenwichtige verhouding jeugd <-> senioren en selectie <-> niet-selectie
- Beperkte aanwas nieuwe scheidsrechters

Algemene ontwikkelingen

- Sterke groei vereniging afgelopen 5 jaar; nu (augustus 2012) 230 leden en 22 teams
- Sponsors worden belangrijker om toenemende kosten te dekken
- Werkende speelsters die niet gehele weekend meer aan handbal kunnen besteden
- Er vindt steeds informatie-uitwisseling plaats via de website
- Toenemende kosten technische staf
- Tenue-lease
- Maatschappelijke stage faciliteren
- Aanbod andere sporten

5. Doelstellingen

Het is belangrijk samen vast te stellen waar je als afdeling handbal van Keukenland/Wijhe'92 voor gaat. Wat wil je sportief bereiken en hoe wil je spelen en welke voorwaarden stel je. Dit wordt verwoord in doelstellingen.

De doelstellingen zijn mede een invulling van de doelen van de NHV:

Doel NHV:

Toekomstbeeld 2016: De handbalverenigingen zijn sterk en vitaal met een goed bestuur en gekwalificeerde kaderleden. Op elk niveau en overal worden kwalitatief hoogstaande handbalcompetities georganiseerd.

Gezien de historie en cultuur van de vereniging zijn **de doelstellingen afdeling handbal Wijhe'92** als volgt:

- Een populaire vereniging zijn in het dorp Wijhe waarbinnen plezier én prestatie hand in hand gaan.
- Normen en waarden van Wijhe'92 van toepassing zijn.
- Representatieve uitstraling van speelsters, trainers, leiders en scheidsrechters
- Herkenbare speelwijze: attractief en snel handbal
- Eenduidig technisch/tactisch beleid
- Per leeftijdsgroep afgestemde vorm en intensiteit trainingen
- Dames-1 speelt bovenin mee in de hoofdklasse B: 2013 / 2016
- Dames-2 speelt in de 2^e klasse: 2012 /2013
- Dames -3 en 4 zijn van belang voor de breedte sport binnen de senioren
- Alle jeugdselectieteams (A1, B1, C1 en D1) spelen op het hoogste niveau regionaal
- Alle teams een eigen begeleider en een gediplomeerde/gecertificeerde trainer
- Goed en duurzaam kader met goed onderbouwde en uniforme begeleiding en ondersteuning
- Open, transparant en systematisch selectiebeleid
- Beheer van materialen en middelen is goed ingericht , voorwaarde om trainen en spelen goed te ondersteunen.
- Arbitrage beleidsplan, basis voorwaarde voor alle scheidsrechters jeugd en senioren
- Blessure preventie plan, aandacht voor fysieke blessures middels professionele begeleiding / advisering bij training en wedstrijden .
- Focus op zaalhandbal; toekomst veldhandbal nader bezien, volgens lijn NHV, rekening houden met kostenoverzicht, zaal - veld
- Handbal voor alle leeftijdsgroepen met een sociale functie (recreatiehandbal)
- Drukbezochte wedstrijden van 1^e damesteam
- Promotie activiteiten om "handbal in beeld" te brengen, via scholen / clinics / extra activiteiten voor jeugd
- Beachhandbal heeft potenties, verkenning starten, volgens lijn NHV
- Focus op vrouwenhandbal; herenhandbal tzt verkennen
- G-handbal verkennen

6. Actieplan

Om bovengenoemde doelstellingen te realiseren zijn gezien de beschreven ontwikkeling en sterke en zwakke punten de onderstaande acties nodig.

Dit actieplan is voor de duur van dit beleidsplan (2012-2016)

Nr	Wat	Indicatoren	Wie	Wanneer
1	"halen en houden speelsters"	Per categorie minimaal aantal speelsters, waarbij er 3 teams zijn per leeftijdsgroep om selectiebeleid te realiseren.	Handbalbestuur	continu
2	Herkenbare speelstijl: attractief en snel handbal	Opstellen en toepassen technisch en tactische plan	Technische commissie	Kwartaal 3 – 2012
3	Kwaliteit speelsters (over de hele breedte, junioren en senioren)	• Per team omvang en frequentie training toepassen conform technisch- en tactisch plan onder leiding van gekwalificeerde trainers (per seizoen 2012-2013) • Inzet speelsters sen-selectieteams bij trainingen junioren (per seizoen 2010-2011)	Technische commissie	Kwartaal 3-2012
4	Talent Ontwikkeling	Samenwerken met de Carmel Handbalschool Salland (CHS) Persoonlijk opleidingsplan	Technische commissie	Continue
5	Kwaliteit trainers	• Inhuur gekwalificeerde trainers voor selectieteams (doorzetten) • Opstellen (2010) en uitvoeren Opleidingsplan Trainers; deels intern, deels via NHV; per jaar 5 gediplomeerden • Instellen trainerbegeleider verantwoordelijk voor opleidingsplan trainers per 2010	Technische commissie	Continue
6	Kwaliteit leiders/kader	• Opstellen (kw. 2 - 2012) en uitvoeren functiebeschrijvingen leiders en kader • Communicatielijnen beschrijven en toepassen • Informatiegids voor alle leiders en trainers • Inzet senioren-/oud-speelsters als leider	Organisatie-commissie	Kwartaal 2 – 3 2012
7	Blessure preventie	Opstellen en uitvoeren blessurepreventieplan	Handbalbestuur Edwin	Kwartaal 3 - 2012
8	Kwaliteit en aantal scheidsrechters	Opstellen en uitvoeren arbitrageplan; per jaar 2 nieuwe gediplomeerde scheidsrechters	Scheidsrechters commissie Rudy	Updaten Kwartaal 3 - 2012
9	Jaarlijks Handbaltoernooi voor A - B en C jeugd	Aan begin van handbalzaalseizoen jaarlijks toernooi met landelijke uitstraling (starten 2010) Draaiboek als uitgangspunt	Handbalbestuur / toernooicommissie	Kwartaal 3- 2012
10	Toekomst veldhandbal	Instellen werkgroep die voor eind 2012 kansen, voorwaarden en beperkingen onderzoekt en met aanbevelingen komt	Handbalbestuur	Kwartaal 4 - 2012
11	Onderzoek beachhandbal	Instellen werkgroep die voor eind 2012 kansen, voorwaarden en beperkingen onderzoekt en met aanbevelingen komt	Handbalbestuur	Kwartaal 4 – 2012

6. Financiële paragraaf

Niet bijgesloten

Bijlagen

Technisch plan

Organogram

Arbitrageplan

Enquête 2010

Taak functieoverzicht

Draaiboek toernooi organisatie

Informatiegids leiders en trainers